



CISQ is a member of



The International Certification Network
www.iqnet-certification.com

**CERTIFICATO N.
CERTIFICATE No.**

UNI/PdR 125:2022-3/22

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE DI
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

CETOLA S.P.A.

VIA TARANTO 37 71038 PIETRAMONTECORVINO (FG) ITALIA
NELLE SEGUENTI SEDI OPERATIVE / *IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS*
VIA TARANTO 37 71038 Pietramontecorvino (FG) ITALIA

E' CONFORME ALLA NORMA / *IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD*

UNI/PdR 125:2022

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / *FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES*

Per informazioni sulla
validità del certificato,
visitare il sito www.rina.org

For information concerning
validity of the certificate, you
can visit the site
www.rina.org

MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NEL SEGUENTE CONTESTO LAVORATIVO: COSTRUZIONE E RISTRUTTURAZIONE DI EDIFICI CIVILI. MANUTENZIONE DI BENI IMMOBILI SOTTOPOSTI A TUTELA. INSTALLAZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI (ELETTRICI, IDRICO-SANITARI E TERMICI). INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE. ESECUZIONE DI OPERE STRADALI, DI OPERE A VERDE E ARREDO URBANO E DI OPERE DI CONSOLIDAMENTO CONTRO IL DISSESTO IDROGEOLOGICO E RELATIVA MESSA IN SICUREZZA. ESECUZIONE DI OPERE FLUVIALI, DI DIFESA, DI SISTEMAZIONE IDRAULICA E DI BONIFICA. ACQUEDOTTI, GASDOTTI, OLEODOTTI, OPERE DI IRRIGAZIONE E DI EVACUAZIONE. OPERE ED IMPIANTI DI BONIFICA E PROTEZIONE AMBIENTALE.

MEASURES TO ENSURE GENDER EQUALITY IN THE FOLLOWING WORKING CONTEXT RELATING: CONSTRUCTION AND REFURBISHMENT OF CIVIL BUILDINGS. MAINTENANCE OF REAL ESTATE SUBJECT TO PROTECTION. INSTALLATION OF TECHNOLOGICAL SYSTEMS (ELECTRICAL, WATER-SANITARY AND THERMAL). INSTALLATION AND MAINTENANCE OF PUBLIC LIGHTING SYSTEMS. EXECUTION OF ROAD WORKS, GREEN WORKS AND URBAN FURNITURE AND CONSOLIDATION WORKS AGAINST HYDROGEOLOGICAL AND SAFE DESTINATION. EXECUTION OF RIVER, DEFENSE, HYDRAULIC AND REMEDIATION WORKS. AQUEDUCTS, GAS PIPELINES, OLE PIPELINES, IRRIGATION AND EVACUATION WORKS, RECLAMATION AND ENVIRONMENTAL PROTECTION WORKS AND PLANTS.

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale

The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system

L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA: Regolamento Generale per la Certificazione di Sistemi di Gestione

The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: General Rules for the Certification of Management Systems

Prima emissione
First Issue

14.09.2022

Data scadenza
Expiry Date

13.09.2028

Data revisione
Revision date

02.09.2025

Data decisione di rinnovo
Renewal decision date

02.09.2025

Andrea Vasta

Head of Calabria, Puglia, Basilicata & Sicily
Certification

RINA Services S.p.A.

Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



www.cisq.com

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale. CISQ
is the Italian Federation of management system
Certification Bodies.

	POLITICA AZIENDALE PER LA PARITA' DI GENERE	Mod_PLA
		Rev. 01
		pag. 1 di 1

L'Alta Direzione di **CETOLA SPA**, in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere, definisce e adotta la presente Politica Aziendale per la Parità di Genere, quale parte integrante della strategia aziendale e del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, in conformità ai requisiti previsti dalla prassi UNI/PdR 125:2022.

Attraverso tale politica, l'organizzazione intende promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle diversità, contrastando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta e favorendo la piena partecipazione di tutte le persone alla vita aziendale.

A tal fine, **CETOLA SPA** ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, integrato nei processi aziendali e orientato al miglioramento continuo delle prestazioni dell'organizzazione in materia di equità, inclusione e valorizzazione delle diversità.

L'Alta Direzione di **CETOLA SPA** garantisce il proprio impegno nel:

- assicurare il rispetto dei principi e dei requisiti previsti dalla prassi UNI/PdR 125:2022;
- assegnare risorse adeguate, responsabilità e autorità per l'attuazione, il mantenimento e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- promuovere una cultura organizzativa fondata sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle diversità;
- prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione basata su genere, età, origine, orientamento o altre condizioni personali;
- garantire pari opportunità nei processi di selezione, inserimento, formazione, sviluppo professionale e crescita di carriera;
- assicurare equità retributiva e trasparenza nei sistemi di remunerazione;
- promuovere l'equilibrio di genere nei ruoli decisionali e nei livelli di responsabilità aziendale;
- favorire la tutela della genitorialità e la conciliazione tra vita professionale e vita privata, anche attraverso strumenti di flessibilità organizzativa e lavoro agile.

L'Alta Direzione di **CETOLA SPA** si impegna inoltre a integrare i principi della parità di genere nelle proprie relazioni con stakeholder, fornitori e partner commerciali, promuovendo comportamenti responsabili e coerenti con i valori di inclusione e rispetto delle pari opportunità.

La presente Politica viene diffusa a tutto il personale e alle parti interessate, è resa disponibile attraverso i canali di comunicazione aziendali ed è oggetto di monitoraggio e riesame periodico da parte della Direzione, anche sulla base dei risultati degli audit interni, degli indicatori di performance e delle evoluzioni normative applicabili.

L'organizzazione si impegna a garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, affinché i principi di equità, inclusione e valorizzazione delle diversità siano parte integrante della cultura e delle pratiche aziendali.